

Zaterdag
14 nov
2009

7

Optiek

Bestuurlijke elite staat vernieuwing in de weg

Mildred Hofkes

Onze bestuurlijke elite wordt bevolkt door blanke mannen van circa 60 jaar. De 'éminence grise' wil in het bestuur geen 'andersdenkenden' (vrouwen, allochtonen, jongeren). De top blijft mannelijk, grijs en gesloten.

Die houding is uit de tijd en niet langer houdbaar. Ik pleit daarom voor een 'opfrisquotum' binnen de bestuurlijke elite. Maak het, bijvoorbeeld in de corporate governancecode, verplicht dat naast de 50 en 60 plussers in de boardroom, minimaal 30% van de bestuurders jonger is dan 45 jaar. Moderne bestuurders, die de spelregels van vandaag de dag begrijpen, en al lang voorbij het starre man/vrouw denken zijn. Een nieuwe groep die zich ervan bewust is dat goed bestuur niet alleen draait om de winst- en verliescijfers, maar des te meer om reputatie, geloofwaardigheid en een open dialoog met alle stakeholders.

Eind 2008 deed ik onderzoek onder 40 Nederlandse topbestuurders (zowel mannen als vrouwen) naar de huidige cultuur. De topbestuurders schetsen (anoniem) een weinig geruststellend beeld over de diversiteit aan de bestuurstafel. Een van hen zegt: 'Het blijven toch oude regenten. Mannen zien het als een vorm van degradatie wanneer hun plek wordt overgenomen door een vrouw.' Een andere: 'Er is sprake van een ongelijke machtspositie aan de top. Vanaf het hogere kader wordt de eigen positie te veel beschermd.'

De huidige context aan de top staat vernieuwing in de weg zolang de selectiecriteria niet worden aangepast aan de wensen van nu. Ik verwacht dat als topbestuurders ook op hun dialoog met stakeholders worden getoetst en beloofd, dit een verandering van leiderschap tot gevolg heeft. Dit kan bijvoorbeeld door niet alleen de winst- en verliesrekening als parameter voor succes te nemen, maar ook de reputatie van een organisatie als harde indicator. Meet jaarlijks de ervaring van de meerderheid van de stakeholders (medewerkers, klanten, aandeelhouders, leveranciers, omgeving), en maak zo de reputatie en het langetermijnperspectief van de organisatie inzichtelijk. Dit zal automatisch leiden tot de invulling van een meer feminiene en dienende leiderschapsstijl, van zowel mannen als vrouwen.

We hebben als land behoefte aan een bestuurlijke elite die transparant en divers is. Wacht daarom niet tot de 'next generation' met zijn nieuwe ideeën en frisse energie zelf ook grijs is. Zet de ramen en deuren van 's lands bestuurskamers open, schudt het pluche op en moderniseer de toplaag aan de hand van een flinke (verplichte) opfrisbeurt. Ons land kan echt beter.

Drs. Mildred Hofkes is reputatiekundige en onderzoeker, auteur van het boek 'Wisseling van de Macht, oplossingen voor de nieuwe bestuurlijke elite'.

Financiële
Dagblad
Zaterdag
14 nov 2009